

# WeNold®

Valorisons l'Humain par l'Expérience

Accompagnement « cousu main » des cadres engagés, réputés et expérimentés  
(cadres dirigeants, cadres supérieurs, cadres opérationnels & contributeurs clés)

Pour se repositionner en interne au sein de leur entreprise  
Pour se redéployer à l'extérieur vers leur futur projet de vie  
Pour transmettre leur Capital Humain notamment auprès des jeunes générations

## ENJEUX

- Pour le cadre expérimenté comme pour l'entreprise : préparer, objectiver, rendre tangible et désirable le chemin vers un repositionnement professionnel en interne ou vers un départ programmé de l'entreprise.
- Conforter la transmission du Capital humain du cadre expérimenté en soutenant son engagement et son envie au sein de l'entreprise (successeur, équipes en place, jeunes générations) afin de garantir sa pleine reconnaissance et d'en assurer la pérennité.
- Capitaliser sur l'expérience du cadre expérimenté pour son repositionnement professionnel.
- Contribuer à un environnement favorable à la réussite du projet de vie professionnel du cadre expérimenté, tant en interne qu'à l'externe de l'entreprise, en l'accompagnant dans sa réflexion et ses démarches.

## PUBLICS CONCERNES

- 45 ans et + : membre du Comex et/ou du Comité de direction, directeur de Business Unit, directeur d'usine, directeur de filiale, cadres opérationnels, contributeurs clés.
- Haut niveau d'expérience (10 ans minima) au sein de l'entreprise (savoir-faire).
- ADN et mémoire de l'entreprise, engagement et réputation reconnus (savoir être).

## DES CADRES ENGAGES, REPUTES ET COMPETENTS

## OBJECTIFS

### Pour l'entreprise

- Valoriser le départ de son poste du cadre expérimenté (hommage et considération) en accompagnant le changement dans un climat de sérénité au sein de l'entreprise.
- Bénéficier du Capital Humain du cadre expérimenté pour le transmettre à son successeur, au sein de ses équipes et auprès des jeunes générations.
- Capitaliser sur l'expérience du cadre expérimenté pour son repositionnement professionnel.
- Renforcer l'image « employeur » de l'entreprise, en interne (RSE, ...) comme à l'externe (réputation).

### Pour le cadre expérimenté

- Bénéficier d'un accompagnement RH « cousu main » pour conforter sa transition de carrière.
- Se repositionner au sein de son entreprise pour faire valoir son Capital Humain et son engagement reconnus ainsi que son niveau de séniorité notamment auprès des jeunes générations.
- Préparer son départ, en toute liberté de conscience, en concertation avec l'entreprise, pour s'investir avec envie dans la construction de son futur projet de vie, porteur de sens, et qui lui ressemble (redéploiement personnel et professionnel à l'extérieur de son entreprise).

## NATURE DU PROJET DE VIE

Repositionnement professionnel au sein de l'entreprise  
Création d'entreprise - Reprise d'entreprise - Rachat d'entreprise  
Médiation en entreprise - Administration d'entreprises - Mécénat de compétences  
Missions de transition - Missions de consulting  
Enseignement supérieur  
Entrepreneuriat intergénérationnel  
Autres engagements de projet de vie (associatif, institutionnel, politique ou familial)

**PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT DU PROJET DE VIE  
DU CADRE EXPERIMENTE****UN PROGRAMME EN 5 VOLETS, SUR UNE DUREE GLOBALE DE 12 MOIS****VOLET 1 : BILANS  
DUREE : 4 MOIS**

- **Personnel** : déroulement de son histoire de vie, approfondissement de sa connaissance de soi, appréciation de ses atouts et de ses drivers personnels, mode de fonctionnement, communication, ...
- **Professionnel** : parcours professionnel, aptitudes et savoir-faire, leviers opérationnels identifiés, analyse des succès et/ou des échecs professionnels.
- **Retraite** : simulations de son parcours de carrière, modélisation de ses régimes de retraite : base, complémentaire, par capitalisation, fiscalité, opportunités de cumul, audit de risques, liquidation, démarches administratives.
- **Patrimoine** : audit successoral de ses biens personnels, fiscalité de leur transmission, optimisation de ses placements, assurance vie, contrat de capitalisation, ...
- **Prévoyance** : revenu de remplacement en cas d'arrêt de travail ou d'invalidité, capital décès, rente éducation, pension du conjoint, assurance garantie accident de la vie, assurance dépendance, assurance emprunteur.
- **Santé** : mutuelle santé, optimisations de ses garanties, accompagnement prévention, téléconsultation, conseils personnalisés, réseau de partenaires.

**VOLET 2 : TRANSMISSION DE SON CAPITAL HUMAIN  
(successeur, équipes en place, jeunes générations)  
DUREE : 2 MOIS**

- **Poser le cadre** des racines et des ailes : éléments d'héritage culturel à transmettre pour assurer la réussite en interne.
- **Prendre conscience** de ses compétences et de ses sources de réussite pour les faire émerger au sein de la fonction.
- **Construire ses éléments de langage** pour partage de l'expérience.
- **Transmettre et accompagner la transmission des savoirs et du savoir être** du cadre expérimenté en relation avec l'entreprise au travers d'un questionnement et d'éléments de pratique guidés.
- **Valoriser la séniorité** de l'expérience du cadre expérimenté pour augmenter sa désirabilité en vue de le repositionner au sein de l'entreprise.

**VOLET 3 : CONSTRUCTION  
DE SON PROJET DE VIE  
DUREE : 3 MOIS**

- **Contenu et caractéristiques.**
- **Moyens techniques, humains et financiers.**
- **Besoins à satisfaire.**
- **Modèle économique.**
- **Evolutions et attentes.**
- **Innovation, optimisations.**
- **Environnement, partenariats, alliances risqués et enjeux.**

**VOLET 4 : DYNAMIQUE DU « RESEAU »  
ET DE COMMUNICATION AUTOUR DU PROJET DE VIE  
DUREE : 1 MOIS**

- Besoins à satisfaire - Modèle économique
- Discours, exposition du projet de vie au sein d'un **réseau relationnel réputé et qualifié** (réseau « WeNold », réseau personnel) : **leviers d'accélération.**
- Evolutions/attentes - Innovation/optimisations
- **Leviers d'influence** : prescripteurs, lobbies, partenariats, alliances, investisseurs, ...

**VOLET 5 : MISE EN ŒUVRE  
DE SON PROJET DE VIE  
DUREE : 2 MOIS**

- **Préparation des choix** de son projet de vie qui se dessinent.
- **Plan d'actions et mise en œuvre** avec granularité, affinage et ajustements du projet de vie.
- **Décisions d'avenir.**