WeNold®
Valorisons l'Humain par l'Expérience

PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT
SECONDE PARTIE DE CARRIÈRE

Révéler l'expérience. Valoriser l'avenir.

Un accompagnement RH « cousu main » sur 12 mois

WeNold révèle et valorise le Capital Humain des cadres réputés, engagés et expérimentés de plus de 45 ans, pour **transformer leur expérience en une nouvelle source de valeur** pour l'entreprise comme pour leur avenir.

Transformer l'expérience en une nouvelle source de valeur

01 Repositionnement interne

02 Transmission du Capital Humain

03 Redéploiement externe vers un futur projet de vie

Deux bénéficiaires, une trajectoire construite ensemble

POUR L'ENTREPRISE

· Mobiliser les compétences dans un rôle enrichi, une nouvelle mission ou un repositionnement interne.

· Sécuriser les savoirs critiques et organiser leur transmission.

· Préparer une transition concertée et préserver la continuité de l'activité.

POUR LE CADRE EXPÉRIMENTÉ

· Identifier ses forces, ses aspirations et ses possibilités d'évolution.

· **Construire un projet de vie choisi**, réaliste et porteur de sens, en interne ou à l'extérieur.

· Passer à l'action avec un accompagnement personnalisé, dans la coveillance et l'engagement.

Des perspectives adaptées à chaque situation

En interne : approfondissement de l'expertise, mission transverse, mobilité, conduite de transformation, mentorat ou transmission.

À l'extérieur : nouvel emploi salarié, création ou reprise d'entreprise, conseil, management de transition en vue d'un CDI, enseignement, mandat d'administrateur, mécénat de compétences ou autres engagements.

Échangeons 20 minutes sur vos enjeux de seconde partie de carrière.
Identifions ensemble les besoins et les perspectives à explorer.

Pierre-Yves Fabre · Président-Fondateur
pyfabre@wenold.fr · 06 17 78 70 57 · www.wenold.com

WeNold®
Valorisons l'Humain par l'Expérience

UN PARCOURS EN 5 VOLETS
UN CADRE GLOBAL DE 12 MOIS

Un parcours adapté. Des résultats tangibles.

Des étapes articulées selon le projet de vie : les durées sont indicatives et les volets peuvent se chevaucher. Les premières actions peuvent être engagées **dès que le projet de vie le permet.**

01 Faire le point et ouvrir les possibles

BILANS · Repère : 4 mois

Histoire de vie et parcours professionnel, registres de compétence, résultats, motivations et conditions de réussite.

Livrable : Synthèse du profil et scénarios d'évolution à explorer.

02 Organiser la transmission du Capital Humain

TRANSMISSION · Repère : 2 mois

Identifier les savoirs critiques, leurs destinataires et les modalités de partage, en lien avec l'entreprise.

Livrable : Cartographie des savoirs et plan de transmission opérationnel.

03 Construire et éprouver son projet de vie

CONSTRUCTION DU PROJET DE VIE · Repère : 3 mois

En interne : mission cible, besoins, moyens et conditions d'essai.
À l'extérieur : promesse, débouchés, faisabilité et modèle économique **selon le projet de vie.**

Livrable : Projet argumenté, moyens nécessaires et critères de réussite.

04 Mobiliser son réseau et présenter son projet de vie

RÉSEAU ET COMMUNICATION · Repère : 1 mois

Formaliser son discours, identifier les interlocuteurs utiles (partenaires, ...) et activer les réseaux pertinents dont celui de WeNold.

Livrable : Présentation du projet de vie et plan de contacts ciblés.

05 Mettre en œuvre et consolider la trajectoire

MISE EN ŒUVRE · Repère : 2 mois

Prioriser les actions, accompagner les décisions **et ajuster le projet de vie** à partir des retours du terrain.

Livrable : Plan d'actions, jalons, indicateurs et bilan de progression.

DES EXPERTISES COMPLÉMENTAIRES POUR SÉCURISER LE PROJET

Retraite | Patrimoine | Prévoyance | Bilan préventif santé

Selon les besoins et la formule retenue, avec des professionnels spécialisés.

Un cadre défini dès le démarrage : référent, objectifs, rythme des rendez-vous, points d'étape et règles de confidentialité. Les restitutions à l'entreprise sont convenues avec le cadre expérimenté.
Les données médicales restent confidentielles.

Pierre-Yves Fabre · Président-Fondateur
pyfabre@wenold.fr · 06 17 78 70 57 · www.wenold.com